

Firmenleitlinie für Inklusion, Diversität und Gleichstellung

pb elektro vertriebs-gmbh verpflichtet sich zu einem inklusiven und vielfältigen Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichberechtigt behandelt werden. Wir schätzen die unterschiedlichen Hintergründe, Erfahrungen und Perspektiven, die unsere multikulturellen Teams mitbringen. Im Einklang mit diesen Werten haben wir folgende Leitlinien festgelegt:

1. Inklusion und Chancengleichheit:

- Wir fördern eine Kultur, in der jede Person unabhängig von Geschlecht, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, Religion, Alter oder körperlicher Beeinträchtigung respektiert wird.
- Diskriminierung, Mobbing und Belästigung sind inakzeptabel und werden konsequent geahndet.
- Wir haben barrierefreie Arbeitsplätze geschaffen und bieten die notwendigen Unterstützungen, damit alle Mitarbeiter ihre Fähigkeiten voll entfalten können

2. Diversität und Multikulturalität:

- Wir erkennen den Wert der Vielfalt an und streben danach, ein breites Spektrum an Talenten und Perspektiven zu gewinnen.
- Unsere Personalbeschaffung und -entwicklung berücksichtigt aktiv Diversität und Multikulturalität.

3. Gleichstellung - Frauen in Führungspositionen:

- Wir setzen uns für die Förderung von Frauen in allen Unternehmensbereichen ein.
- Frauen sind in allen Ebenen des Managements vertreten.
- Wir bieten gezielte Weiterbildungs- und Mentoring-Programme für Frauen an.

Diese Leitlinien sind für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbindlich. Wir sind überzeugt, dass Vielfalt unsere Unternehmenskultur bereichert und zu innovativen Ideen, besseren Geschäftsergebnissen und einer stärkeren Performance führt.

pb elektro vertriebs-gmbh